

## 水巻町の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

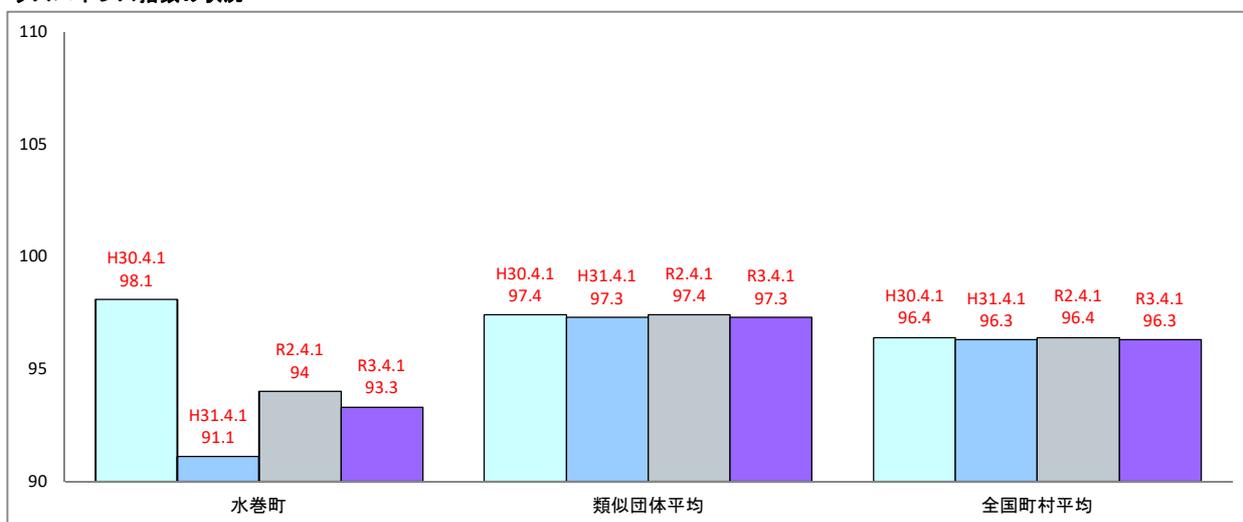
区分	住民基本台帳人口 (令和3年1月1日)	歳出額 A	実質収支 千円	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 31年度の人件費率
令和2年度	人 27,990	千円 13,505,043	千円 394,082	千円 1,496,202	% 11.1	% 13.5

#### (2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

区分	職員数 A	給与費				一人当たり 給与費 B/A	(参考) 類似団体平均 一人当たり給与費
		給料 千円	職員手当 千円	期末・勤勉手当 千円	計 B 千円		
令和2年度	人 158	千円 509,583	千円 68,963	千円 204,630	千円 783,176	千円 4,956	千円 4,932

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、令和3年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含まない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表（一）適用職員の給料月額を100として計算した指数。  
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。

※ 令和3年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合についてその理由及び改善の見込み

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ①給料表の見直し

[ 実施 ]

実施内容（平均引下げ率、実施（実施予定）時期、経過措置の有無等具体的な内容（未実施の場合には、その理由））

（給料表の改定時期） 平成27年4月1日  
 （内容） 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。若年層については、据え置き。高齢層については4%程度の引下げ。激変緩和のため、3年間（平成30年3月31日まで）の経過措置（現給保障）を実施。他の給料表については、一般行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施。

②地域手当の見直し

実施内容（国基準における場合の支給割合及び当該団体の支給割合）

(支給割合) 国基準0%に対し、水巻町においても0%。

	平成28年度の支給割合	平成29年度の支給割合	平成30年度の支給割合	平成31年度の支給割合	令和2年度の支給割合
国基準による支給割合	0%	0%	0%	0%	0%
水巻町の支給割合	0%	0%	0%	0%	0%

③その他の見直し内容

扶養手当について、国と同様に見直しを実施（平成29年4月1日実施）

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（令和3年4月1日現在）

①一般行政職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
水巻町	44.5 歳	316,078 円	359,627 円	341,702 円
福岡県	42.3 歳	319,482 円	416,878 円	359,689 円
国	43.0 歳	325,827 円	- 円	407,153 円
類似団体	41.3 歳	304,463 円	371,025 円	338,405 円

②技能労務職

区 分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
水巻町	51.8 歳	306,633 円	323,800 円	316,633 円
福岡県	57.1 歳	319,093 円	368,891 円	346,460 円
国	50.9 歳	286,947 円	- 円	328,603 円
類似団体	51.5 歳	296,210 円	324,948 円	314,351 円

(注) 1 「平均給料月額」とは、令和2年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当、などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
また、「平均給与月額（国比較ベース）」は、比較のため、国家公務員と同じベース（＝時間外勤務手当等を除いたもの）で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（令和3年4月1日現在）

区 分	水巻町	福岡県	国	
一般行政職	大学卒	182,200 円	188,400 円	182,200 円
	高校卒	154,900 円	154,600 円	150,600 円
技能労務職	高校卒	147,900 円	-	-

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（令和3年4月1日現在）

区 分	経験年数10年以上15年未満	経験年数15年以上20年未満	経験年数20年以上25年未満	経験年数25年以上30年未満	
一般行政職	大学卒	261,358 円	313,069 円	356,433 円	383,271 円
	高校卒	221,933 円	263,300 円	305,500 円	353,950 円
技能労務職	高校卒	該当者なし	該当者なし	該当者なし	該当者なし

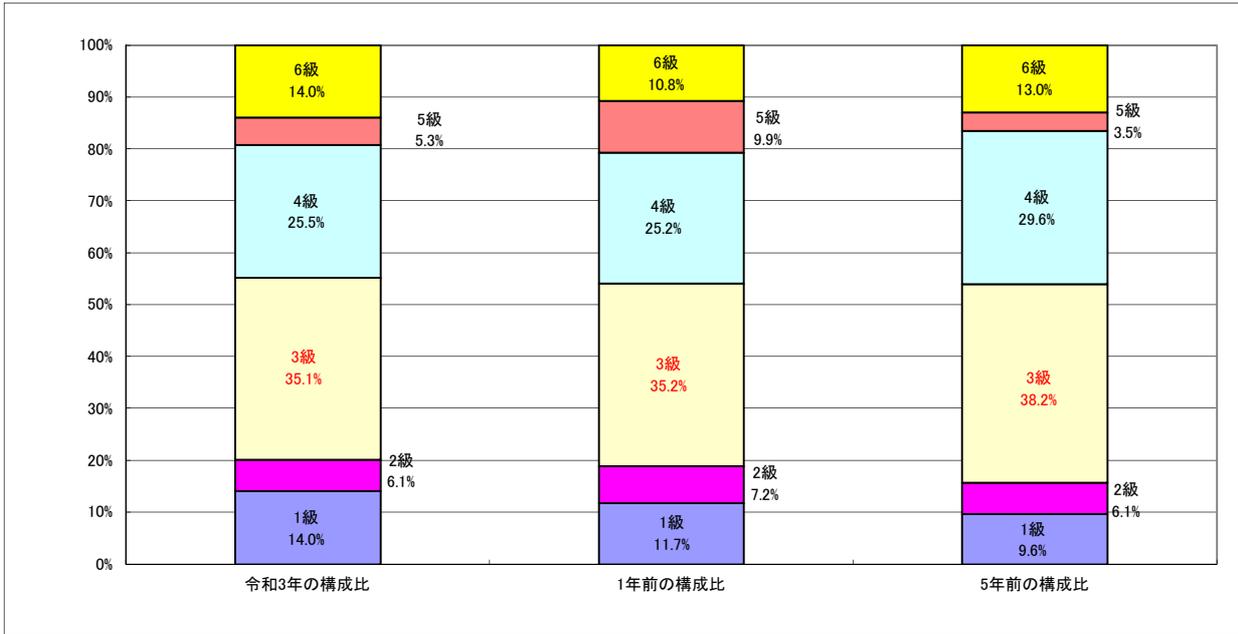
※ 経験年数とは、卒業後直ちに採用された場合は採用後の年数を、採用前に民間などに勤務した経験がある場合は、その期間を換算し、採用後の年数に換算した年数をいいます。

※ 令和3年度地方公務員給与実態調査に基づくものです。

3 一般行政職の級別職員数の状況（令和3年4月1日現在）

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比	1号給の給料月額	最高号給の給料月額
1級	定型的な業務を行う主事の職務	16人	14.0%	146,100円	247,600円
2級	相当高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事の職務	7人	6.1%	195,500円	304,200円
3級	主任の職務	40人	35.1%	231,500円	350,000円
4級	係長及び主査の職務	29人	25.5%	264,200円	386,400円
5級	会計管理者、課長、主幹（これに相当する職を含む。）及び課長補佐の職務	6人	5.3%	289,700円	393,000円
6級	会計管理者、課長、主幹（これに相当する職を含む。）の職務	16人	14.0%	319,200円	410,200円

(注) 1 水巻町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。  
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。（旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合）

(2) 昇給への人事評価の活用状況（水巻町）

令和2年4月2日から令和3年4月1日 までにおける運用	管理職員		一般職員	
	イ. 人事評価を活用している	○	○	○
活用している昇給区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分	昇給可能な区分	昇給実績がある区分
上位、標準、下位の成績率	○		○	
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率				
標準の成績率のみ（一律）		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

水巻町	福岡県	国
1人当たり平均支給額（令和2年度） 1,504 千円	1人当たり平均支給額（令和2年度） 1,620 千円	—
(令和2年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.9 月分 ( 1.45 ) 月分 ( 0.9 ) 月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.9 月分 ( 1.45 ) 月分 ( 0.9 ) 月分	(令和2年度支給割合) 期末手当 2.55 月分 勤勉手当 1.9 月分 ( 1.45 ) 月分 ( 0.9 ) 月分
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~20% ・管理職加算 10~25%

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

##### ○勤勉手当への人事評価の活用状況（水巻町）

令和2年度中における運用	管理職員		一般職員	
イ. 人事評価を活用している	○		○	
活用している成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率	支給可能な成績率	支給実績がある成績率
上位、標準、下位の成績率				
上位、標準の成績率				
標準、下位の成績率	○		○	
標準の成績率のみ（一律）		○		○
ロ. 人事評価を活用していない				
活用予定時期				

##### (2) 退職手当（令和3年4月1日現在）

水巻町	国		
(支給率) 自己都合 勤奨・定年	(支給率) 自己都合	勤奨・定年	
勤続20年 19.6695 月分 24.586875 月分	勤続20年 19.6695 月分	24.586875 月分	
勤続25年 28.0395 月分 33.27075 月分	勤続25年 28.0395 月分	33.27075 月分	
勤続35年 39.7575 月分 47.709 月分	勤続35年 39.7575 月分	47.709 月分	
最高限度額 47.709 月分 47.709 月分	最高限度額 47.709 月分	47.709 月分	
その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2~20%加算 )	その他の加算措置 (定年前早期退職特例措置 2~45%加算 )		
1人当たり平均支給額 18,720 千円			

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、令和2年度に退職した職員に支給された平均額である。

##### (3) 地域手当

平成21年度より廃止

##### (4) 特殊勤務手当

平成18年度より廃止

##### (5) 時間外勤務手当

支給実績（令和2年度決算）	21,032 千円
職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）	155 千円
支給実績（平成31年度決算）	33,633 千円
職員1人当たり平均支給年額（平成31年度決算）	236 千円

##### (6) その他の手当（令和3年4月1日現在）

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績（令和2年度決算）	支給職員1人当たり平均支給年額（令和2年度決算）
扶養手当	子10,000円、その他の扶養家族6,500円	同じ	—	17,940 千円	230,007 円
住居手当	借家などの住居にかかる費用を負担している職員に対して月額28,000円を限度に支給。	同じ	—	6,589 千円	244,047 円
通勤手当	交通機関利用者 交通機関を利用している職員に対してはその運賃等に応じ、最高55,000円を限度に支給。 交通用具利用者 自家用車等を利用している職員に対しては、その通勤距離に応じ、月額3,600円~9,100円を支給。	異なる	交通機関利用は同じ。 交通用具利用者は、使用距離に応じて、月額2,000円~31,600円を支給。	9,326 千円	64,320 円
管理職手当	課長・主幹職 月給料月額の15% 課長補佐職 月給料月額の11%			17,174 千円	686,971 円

5 特別職の報酬等の状況（令和3年4月1日現在）

区	分	給	料	月	額	等	
給 料	市 区 町 村 長	766,000	円	(参考) 類似団体における最高/最低額			
	(		円)	920,000	円/	565,500	円
	副 町 長	622,000	円	760,000	円/	518,500	円
報 酬	教 育 長	580,000	円	-	円/	-	円
	(		円)				
	議 長	336,000	円	499,000	円/	252,000	円
期 末 手 当	副 町 長	(	円)	430,000	円/	202,000	円
	教 育 長	298,000	円	400,000	円/	174,000	円
	議 員	279,000	円				
退 職 手 当	議 長	(	円)				
	副 議 長	298,000	円				
	議 員	279,000	円				
備 考	市 区 町 村 長	(令和2年度支給割合)					
	副 町 長	2.90 月分					
	教 育 長	特別職加算 20%					
	議 長	(令和2年度支給割合)					
備 考	副 議 長	2.90 月分					
	議 員	特別職加算 20%					
	市 区 町 村 長	(算定方式)	(1期の手当額)	(支給時期)			
	副 町 長	給料月額 (766,000円) × 在職年数 × 5.1	15,626,400円	(任期ごと)			
備 考	副 町 長	給料月額 (622,000円) × 在職年数 × 3	7,464,000円	(任期ごと)			
	教 育 長	給料月額 (580,000円) × 在職年数 × 2.7	4,698,000円	(任期ごと)			
	備 考						

- (注) 1 給料及び報酬の( )内は、減額措置を行う前の金額である。  
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(町長・副町長は4年=48月、教育長は3年=36月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

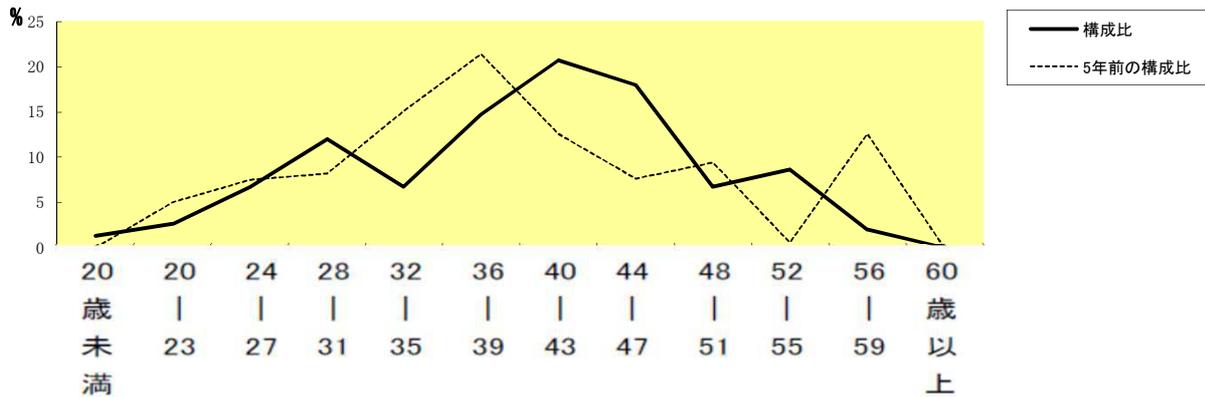
### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

区 分		職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由	
		令和2年	令和3年			
普通会計部門	一般行政部門	議会	3	3		戸籍窓口業務の一部を民間等委託したことによる減員。 前年に重複配置されていた職員の調整による減員。 業務量の増加に伴う主任介護専門員の配置。
		総務企画	47	46	△ 1	
		税務	13	12	△ 1	
		民生	35	36	1	
衛生		16	16			
農林水産		2	2			
商工	2	2				
土木	19	19				
計		137	136	△ 1	<参考> 人口1万人当たり職員数 48.59 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 51.74 人)	
	教育部門	22	22			
	小 計	159	158	△ 1	<参考> 人口1万人当たり職員数 56.45 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 65.37 人)	
公営企業計業部等門	下水道	8	7	△ 1	退職により一時的に減員したことによる。	
	その他	12	12			
	小 計	20	19	△ 1		
合 計		179	177	△ 2	<参考> 人口1万人当たり職員数 63.24 人	
		[ 206 ]	[ 206 ]	[ 0 ]		

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (令和3年4月1日現在)



区 分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	0人	5人	11人	9人	11人	17人	16人	31人	40人	18人	9人	10人	177人

### (3) 職員数の推移

(単位：人・%)

部門別	28年	29年	30年	31年	R2年	R3年	過去5年間の増減数 (率)
一般行政	119	114	117	135	137	136	17 (14.3)
教 育	22	22	20	20	22	22	0 (0.0)
普通会計計	141	136	137	155	159	158	17 (12.1)
公営企業会計計	10	19	18	19	20	19	9 (90.0)
総合計	151	155	155	174	179	177	26 (17.2)

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

## 7 職員福利厚生事業の状況

### (1) 健康診断等

区分	対象者	受診者数
定期健康診断（年1回）	全職員（共済組合加入者）	177

### (2) 健康に関する研修会、カウンセリング等

- 健康相談（保健師）年7回
- 健康相談（産業医）年12回
- ストレスチェック（年1回）

メンタルヘルス研修会の内容	
29年度実施	「職場のメンタルヘルス」「リラク্সストレッチ」
30年度実施	「職場のメンタルヘルス」「リラク্সストレッチ」
31年度実施	「職場のメンタルヘルス～睡眠に基づく心身の健康づくり～」

### (3) 職員厚生会

水巻町職員厚生会は、地方公務員法第42条に基づく職員の福利厚生事業を実施するために条例により設置しているものです。

《会員数》 178

《事業内容》

○福利厚生事業（会費及び町補助金により実施）

脳ドック助成、インフルエンザ予防接種補助、同好会助成他

○慶弔給付事業

結婚祝金、出産祝金、死亡弔慰金、入院見舞金他

《令和2年度職員厚生会決算》

(収入)

	決算額（円）
会費	4,412,058
町補助金等	3,727,640
繰越金	1,427,135
福祉協会補助金	2,730,000
雑収入	16
基金繰入金	0
合計	12,296,849

(支出)

	決算額（円）
福祉協会等負担金	4,819,958
福利厚生事業費	2,112,035
慶弔給付事業	2,730,000
事務費	241,460
予備費	0
合計	9,903,453